



Jäsentiedote n:o 3/2011

Tiedotteen sisältö:

Palkansaajien tutkimuslaitos 40 vuotta
Talous & Yhteiskunta -lehti
Seminaarit
Uusia tutkimuksia ja työpapereita

Palkansaajien tutkimuslaitoksen jäsentiedote julkaistaan neljä kertaa vuodessa laitoksen www-sivujen "Jäsenpalvelut"-osastossa, jonne tiedotteen käyttäjätunnus on **tiedpalv** ja salasana **pttied**. Tiedotteen ilmestymisestä kerrotaan sähköpostitse. Pyydämme ilmoittamaan mahdollisista sähköpostiosoitteen muutoksista osoitteeseen Aila.Mustonen@labour.fi.

Palkansaajien tutkimuslaitos 40 vuotta

Palkansaajien tutkimuslaitoksen 40-vuotista taipaletta juhlistavat tänä syksynä ilmestyvä laitoksen historiateos, 22.11. järjestettävä kutsuseminaari ja joulukuussa ilmestyvä Talous & Yhteiskunta -lehden juhlanumero.

Talous & Yhteiskunta -lehti

Talous & Yhteiskunta -lehden numero 3/2011 ilmestyy syyskuun lopulla, ja sen teemana on "Kohti täystyöllisyyttä".

Seminaarit

Palkansaajien tutkimuslaitos järjestää syys- ja kevätkausien aikana seminaareja, joissa esitellään pääasiassa meneillään olevia tutkimuksia. Esittäjinä on sekä laitoksen omia että ulkopuolisia tutkijoita. Seminaarit pidetään yleensä keskiviikkoisin klo 10 laitoksen seminaarihuoneessa ja ne ovat avoimia kaikille asiasta kiinnostuneille. Lista syyskauden 2011 seminaareista on nähtävissä sivulla: <http://www.labour.fi/ptseminaari.asp>.

Uusia tutkimuksia ja työpapereita

Muulla julkaistuja tutkimuksia:

- Ilmakunnas, Pekka & Ilmakunnas, Seija: Diversity at the workplace: Whom does it benefit?, De Economist, Volume 159, Number 2, 223–255.

Artikkelissa tarkastellaan yritysten ja niiden työntekijöiden kannalta sitä, miten mm. erilaiset ikä- ja koulutusrakenteet toimipaikkojen sisällä vaikuttavat tuottavuuteen ja palkkoihin. Tulosten mukaan laaja ikäkirjo on hyväksi eli heterogeeninen ikärakenne parantaa toimipaikan tuottavuutta. Tämä ei päde koulutuksen suhteen, sillä koulutuksen suurempi heterogeenisyys on yhteydessä matalampaan tuottavuuteen. Tuloksia voi tulkita siten, että työvoiman ikääntymisen negatiivisia vaikutuksia on mahdollista kompensoida sillä, että henkilöstössä on monipuolisesti sekä nuoria että vanhoja. Tuottavuusvaikutukset eivät näytä suoraan siirtyvän yksilöiden palkkoihin. Yksilötason palkoissa näyttäisi kuitenkin olevan merkitystä esimerkiksi sillä, miten yksilön ikä poikkeaa toimipaikan keskiarvosta. Tulosten mukaan nuori hyötyy palkkassaan siitä, että hän työskentelee vanhempien kollegojen seurassa.