



Jäsentiedote n:o 2/2010

Tiedotteen sisältö:

Talousennuste
Talous & Yhteiskunta -lehti
Uusia tutkimuksia, työpapereita ja raportteja
Henkilöstöuutisia

***Palkansaajien tutkimuslaitoksen jäsentiedote** julkaistaan neljä kertaa vuodessa laitoksen www-sivujen "Jäsenpalvelut"-osastossa, jonne tiedotteen käyttäjätunnus on **tiedpalv** ja salasana **pttied**. Tiedotteen ilmestymisestä kerrotaan sähköpostitse. Pyydämme ilmoittamaan mahdollisista sähköposti-osoitteen muutoksista osoitteeseen Aila.Mustonen@labour.fi.*

Talousennuste

Palkansaajien tutkimuslaitoksen talousennuste vuosille 2010–2011 julkistetaan keskiviikkona 8.9.2010 klo 10. Ennusteesta järjestetään luottamuksellinen tiedotustilaisuus laitoksen taustayhteisöille tiistaina 7.9.2010 klo 13.

Talous & Yhteiskunta -lehti

Talous & Yhteiskunta -lehden numero 2/2010 ilmestyi toukokuun puolivälissä teemanaan "taluskasvu ja kestävyysvaje". Numero 3/2010 ilmestyy syyskuun puolivälissä.

Uusia tutkimuksia, työpapereita ja raportteja

Tutkimuksia-sarja:

- ▶ **No. 111** Rita Asplund ja Merja Kauhanen (toim.): Suomalainen palkkarakenne. Muutokset – syyt – seuraukset. PT:n tutkijat ovat kirjoittajina kirjan seuraavissa luvuissa: Petri Böckerman ja Rita Asplund: Yksityisellä sektorilla kasvavat palkkaerot
Petri Böckerman ja Mika Maliranta: Palkkojen muutos, työn tulo-osuus ja globalisaatio
Mari Kangasniemi ja Antti Kauhanen: Tulospalkkaus ja palkkahajonta teollisuudessa
Mari Kangasniemi ja Antti Kauhanen: Tulospalkkaus ja palkkahajonta yksityisillä palvelualoilla
Merja Kauhanen ja Sami Napari: Työmarkkinaliikkuvuuden ja urakatkojen vaikutus palkkakehitykseen ja palkkaeroihin

- ▶ **No. 110** Erkki Laukkanen: Wage Returns to Training: Evidence from Finland.

Tässä väitöskirjassa tarkastellaan koulutuksen vaikutuksia palkkoihin.

Työpapereita-sarja:

- ▶ **No. 263** Ilpo Suoniemi ja Juha Rantala: Income mobility, persistent inequality and age, recent experiences from Finland.

Tutkimuksessa tarkastellaan tuloikkuvuutta henkilön iän suhteen ja verrataan tuloikkuvuuden ja pysyvien tuloerojen muuttumista 1990-luvun loppupuoliskon ja 2000-luvun alun välillä. Näin voidaan selvittää, onko viimeaikainen vuosittaisten tuloerojen voimakas kasvu seurausta tuloikkuvuuden vai pysyvien tuloerojen kasvusta.

- ▶ **No. 262** Petri Böckerman, Pekka Ilmakunnas ja Edvard Johansson: Job security and employee well-being: Evidence from matched survey and register data.

Tutkimuksessa tarkastellaan työmarkkinoiden vaihtuvuuden vaikutuksia työntekijöiden hyvinvointiin. Tutkimuksessa arvioidaan ns. kompensoivia palkkaeroja selittämällä palkkoja ja työtyytyväisyyttä käyttäen indikaattoria sellaisille toimipaikoille, joissa on ollut korkea ylimääräinen työntekijöiden vaihtuvuus edellisten vuosien aikana. Tulokset tukevat kompensoivien palkkaerojen olemassaoloa, koska epävarmuus kasvattaa palkkoja, mutta sillä ei ole vaikutusta työtyytyväisyyteen.

- ▶ **No. 261** Jukka Pirttilä ja Ilpo Suoniemi: Public provision, commodity demand and hours of work: An empirical analysis.

Tutkimuksessa tarkastellaan työpanoksen, verotuksen, hyödykkeiden kysynnän ja julkisten palvelujen kysynnän välisiä yhteyksiä. Tulosten mukaan pääomatuloja ja asu-



mismenoja tulisi verottaa, kun taas lasten päivähoitoa tulisi mahdollisesti tukea.

- ▶ **No. 260** Merja Kauhanen ja Sami Napari: Wage Growth and Mobility Between and Within Firms by Gender and Education.

Tutkimuksessa tarkastellaan sukupuolten välisiä eroja liikkuvuuden palkkavaikutuksissa Suomen teollisuudessa ajanjaksolla 1997–2006. Sekä työnantajan vaihdokset että siirtyminen uusiin tehtäviin saman yrityksen palveluksessa parantavat henkilön palkka-asemaa verrattuna tilanteeseen, jossa työntekijä pysyisi samassa tehtävässä samassa yrityksessä. Naiset hyötyvät keskimäärin yhtä paljon kuin miehet tehtävän vaihdoksista yrityksen sisällä. Sen sijaan miesten palkat kasvavat keskimäärin 1,2 prosenttiyksikköä enemmän vaihdettaessa työnantajaa kuin naisten palkat. Myös koulutustaustan suhteen havaittiin eroja liikkuvuuden tuotoissa. Alhaisesti koulutetut naiset hyötyvät liikkuvuudesta keskimäärin vähemmän kuin korkeasti koulutetut naiset. Näin on varsinkin työnantajan vaihdoksissa. Miehillä ei sen sijaan havaita vastaavaa vaihtelua liikkuvuuden palkkavaikutuksissa koulutustasoittain.

Raportteja-sarja:

- ▶ **No. 18** Juha Rantala ja Ilpo Suoniemi: Työstä eläkkeelle – tulokehitys ja korvaussuhteet. Tutkimuksessa arvioidaan, mitä muutoksia henkilön tuloissa ja tulorakenteessa tapahtuu työstä eläkkeelle siirtymisen yhteydessä. Erityistä huomiota kiinnitetään siihen kuinka suuren osan eläkettä edeltävästä vakiintuneesta tulosta eläke korvaa henkilön siirtyessä

työstä eläkkeelle. Raportissa tarkastellaan myös kuinka paljon ihmisten bruttotulot muuttuivat eläkkeelle siirtymisen yhteydessä.

- ▶ **No. 17** Pekka Korpinen: Taiteesta ja taloudesta. Kohti kauneuden taloustiedettä.

Muulla julkaistuja tutkimuksia:

- ▶ Kristiina Huttunen, Jukka Pirttilä ja Roope Uusitalo: Employment Effects of Low-wage Subsidies, University of Bonn, IZA Discussion Paper No. 4931, 2010.
- ▶ Jaakko Kiander: Finanssikriisin puhkeaminen ja siihen reagointi, teoksessa Alaja, A. ja Boldt, H. (toim.): Tehokkaiden markkinoiden harha, Kalevi Sorsa säätiön julkaisuja 1/2010.
- ▶ Kari E.O. Alho ja Jaakko Kiander: Työmarkkinat kriisissä ja sen jälkeen – kiviriippa vai kasvun lähde? Teoksessa Rouvinen, P. ja Ylä-Anttila, P. (toim.): Kriisin jälkeen, Taloustieto Oy.

Henkilöstöuutisia

- ▶ Vanhempi tutkija **Markku Lehmus** on opintovapaalla 1.9.2010–30.6.2011.
- ▶ KTM **Jose Lahtinen** toimii tutkijaharjoittelijana 17.5.–16.7.2010. Hän toimii ennusteryhmässä määräaikaisessa työsuhteessa 17.7.2010–31.7.2011.
- ▶ Kauppat.yo **Sampo Pehkonen** toimii tutkijaharjoittelijan 19.5.–17.8.2010.
- ▶ Kauppat. yo **Allan Seuri** toimii tutkijaharjoittelijana 24.5.–23.8.2010.