



Jäsentiedote n:o 1/2012

Tiedotteen sisältö:

Talousennuste
Talous & Yhteiskunta-lehti
Uusia raportteja ja työpapereita
Muualla julkaistuja tutkimuksia
Uusia tutkimussopimuksia
Henkilöstöuutisia

Palkansaajien tutkimuslaitoksen jäsentiedote julkaistaan neljä kertaa vuodessa laitoksen www-sivujen "Jäsenpalvelut"-osastossa, jonne tiedotteen käyttäjätunnus on **tiedpalv** ja salasana **pttied**. Tiedotteen ilmestymisestä kerrotaan sähköpostitse. Pyydämme ilmoittamaan mahdollisista sähköpostiosoitteen muutoksista osoitteeseen Eija.Savaja@labour.fi.

Talousennuste

Palkansaajien tutkimuslaitoksen talousennuste vuosille 2012–2013 julkistetaan tiistaina 3.4. klo 10. Laitoksen taustayhteisöille järjestetään luottamuksellinen tiedotustilaisuus ennusteesta maanantaina 2.4. klo 13.

Talous & Yhteiskunta -lehti

Talous & Yhteiskunta-lehden numero 2/2012 ilmestyy toukokuun puolivälissä. Se sisältää artikkeleita eläkkeistä, työoloista, työtyytyväisyydestä ja hyvinvointivaltiosta. Lehdessä on myös PT:n vuosien 2012–2013 talousennuste ja laitoksen entisen tutkimusjohtajan **Heikki Oksasen** haastattelu.

Uusia raportteja ja työpapereita

Raportteja-sarja:

- ▶ **No. 23** Mari Kangasniemi: Tuottavuuden mittaaminen palvelualoilla.
Raportissa tarkastellaan tuottavuuden käsitettä ja tuottavuuden mittaamista käytännössä erityisesti palvelualojen näkökulmasta.

Työpapereita-sarja:

- ▶ **No. 272** Merja Kauhanen ja Jouko Nätti: Involuntary temporary and part-time work, job quality and well-being at work.

Tutkimuksessa tarkastellaan työsuhteen tyyppin merkitystä työpaikkojen laadulle käyttäen suomalaisia työolotutkimusten aineistoja vuosilta 1997, 2003 ja 2008. Työsuhteet on jaettu eri tyyppisiin huomioiden myös syy määräaikaisen ja osa-aikaisen työn tekemiseen. Tulosten mukaan työpaikkojen laadussa löytyy selviä eroja työsuhteen tyyppin mukaan. Tulokset osoittavat myös, kuinka tärkeää on erottaa vastentahtoisesti määrä- ja osa-aikaista työtä tekevät muista syistä näitä työsuhteita tekevästä näissä tarkasteluissa. Vastentahtoisien määrä- ja osa-aikaisten palkansaajien arviot olivat lähes poikkeuksetta heikompia tutkittujen keskeisten työn laatua kuvaavien indikaattorien suhteen kuten koulutusmahdollisuudet, osallistuminen työnantajan maksamaan koulutukseen, etenemismahdollisuudet, kehittymismahdollisuudet, vaikutusmahdollisuudet työssä ja koettu työn epävarmuus.

- ▶ **No. 273** Pekka Ilmakunnas ja Seija Ilmakunnas: Age segregation and hiring of older employees: low mobility revisited.

Tutkimuksessa tarkastellaan linkitetyn työntekijä-työnantaja -aineiston avulla henkilöstön rekrytointeja sekä työsuhteen päättymiä Suomessa aikavälillä 1990–2004. Ikäsegregaatio uuden työvoiman palkkaamisessa on kuitenkin hieman lieventynyt tarkastelukauden loppua kohti samalla kun se on lisääntynyt työsuhteiden päättymisten ja työllisten määrän kohdalla. Vanhimman ikäryhmän rekrytointiosuudet alittavat ko. ryhmän työntekijäosuudet. Heidän rekrytointiosuutensa kasvussa heijastuu ikääntyneiden työntekijöiden lukumäärän kasvu tarkasteluajanjakson loppua kohti, mutta tämä osuuden kasvu jää kuitenkin vaatimattomammaksi kuin ikäryhmän työllisyysosuuden nousu.



Rekrytointiaste jää suurimmissa yrityksissä jälkeen pienemmistä yrityksistä, joskin yrityksen koon kasvu lisää luonnollisesti todennäköisyyttä sille, että yritys ylipäättään palkkaa vanhemman työntekijän.

- ▶ **No. 274** Kristiina Huttunen ja Jenni Kellokumpu: The Effect of Job Displacement on Couples' Fertility Decisions. Tutkimuksessa tarkastellaan miten työpaikan menetys vaikuttaa pariskuntien syntyvyyttä päätöksiin. Työpaikansa toimipaikan lakkauttamisen tai voimakkaan supistamisen vuoksi menettäneitä pariskuntia seurataan useita vuosia ennen ja jälkeen mahdollisen työpaikan menetyksen. Tulokset osoittavat, että naisen oma työpaikan menetys vähentää merkittävästi syntyvyyttä, varsinkin korkeasti koulutettujen naisten kohdalla. Miehen työpaikan menetys ei vaikuta pariskuntien lastenhankinta päätöksiin.

Muulla julkaistuja tutkimuksia:

- ▶ Petri Böckerman, Alex Bryson ja Pekka Ilmakunnas (2012). Does high involvement management lead to higher pay? Tampere Economic Working Papers, Net Series, No. [85](#). Tutkimuksessa tarkastellaan ns. työpaikkainnovaatioiden vaikutusta palkkatasoon.
- ▶ Reija Lilja: Leskeneläkkeet pitkittävät eläkeuria ja kannustavat työurien lyhentämiseen, Kansantaloudellinen aikakauskirja, 108 (2012), 81–91.

Uusia tutkimussopimuksia

- ▶ Erikoistutkija **Pekka Sauramo** osallistuu EU-rahoitukseen ja TURI-verkoston (Trade Union-related Research Institutes) toteuttamaan "Collectively agreed wages in

Europe" -hankkeeseen Palkansaajien tutkimuslaitoksen edustajana. Hankkeen keskeisenä tavoitteena on lisätä tietämystä työehtosopimuksiin kirjattujen sopimuspalkkojen merkityksestä ansiotason kehitykseen kymmenessä EU-maassa.

- ▶ Tampereen yliopisto on myöntänyt Suomen Akatemian rahoittamaan tutkimushankkeeseen "Eriarvoisuus, syrjäytyminen ja työllisyys psykologisen taloustieteen näkökulmasta" rahoituksen erilliseen osahankkeeseen. Erikoistutkija **Ilpo Suoniemi** toteuttaa hankkeen vuoden 2012 aikana.
- ▶ Palkansaajasäätiö on myöntänyt seuraavat tutkimusapurahat:

"Funktionaalisen tulonjaon viimeaikainen kehitys Suomessa". Erikoistutkija **Pekka Sauramo** toteuttaa hankkeen vuoden 2012 aikana.

"Yhteiskunnan rakenteet ja talouskasvu". Ennustepäällikkö **Eero Lehto** toteuttaa hankkeen vuoden 2012 aikana.

"Talouskehityksen analysointi-, seuranta- ja ennustetyö". Ennustepäällikkö **Eero Lehto** toteuttaa hankkeen yhdessä ennusteryhmän kanssa vuoden 2012 aikana.

"Talous & Yhteiskunta-lehden toimittaminen ja kehittäminen vuonna 2012". Erikoistutkija **Heikki Taimio** toteuttaa hankkeen vuoden 2012 aikana.

Henkilöstöuutisia

KTM **Jose Lahtinen** toimii ohjelmistoasiantuntijana 1.1.–3.4.2012.